

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №13»**

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее собрание) является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при МБОУ «СОШ №13» .

1.2. Общее собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников образовательного учреждения.

1.3. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников образовательного учреждения.

1.4. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами краевого и муниципального уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность образовательного учреждения.

1.5. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже одного раза в год.

1.6. О дате проведения Общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива образовательного учреждения .

1.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует более половины членов трудового коллектива. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

1.8. По рассматриваемым вопросам Общее собрание трудового коллектива выносит решение.

1.9. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

1.10. Решения Общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению Общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы образовательного учреждения.

1.11. Председателем Общего собрания трудового коллектива является избранный открытым голосованием член трудового коллектива. На собрании избирается секретарь.

1.12. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.

Данное «Положение об Общем собрании трудового коллектива» принимается Общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ №13» и утверждается директором образовательного учреждения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед образовательным учреждением.

2.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.

2.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников образовательного учреждения, обеспечению безопасных условий труда.

2.4. Обсуждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения, по представлению руководителя.

2.5. Ведение коллективных переговоров с администрацией учреждения по вопросам заключения договора и контроля по его выполнению.

2.6. Представление интересов работников учреждения, обеспечение их социально-правовой защиты.

2.7. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности образовательного учреждения.

2.8. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов от трудового коллектива.

2.9. Выдвижение кандидатур в состав Совета учреждения.

2.10. Утверждение коллективного договора.

3. Структура Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

3.2. Председатель организует деятельность Общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к Общему собранию трудового коллектива.

Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания трудового коллектива.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Представлять интересы трудового коллектива МБОУ «СОШ №13»

4.2.Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников Общего собрания трудового коллектива.

4.3.Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

4.4.Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность и развитие деятельности образовательного учреждения, и творческой инициативы каждого работника в отдельности

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

5.1.Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания трудового коллектива.

5.2. Компетентность принимаемых решений.

5.3.Соблюдение и развитие принципов самоуправления образовательного учреждения.

5.4. Упрочнение авторитета образовательного учреждения.

5.5. Выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.